

# 南京信息工程大学引进人才高级职称 特别评聘办法

(2023 版)

**第一条** 为了适应学校“双一流”建设和全面深化改革的需要，落实人才强校战略，吸引更多优秀人才来校工作，根据国家和江苏省职称评审有关政策规定，结合我校实际，特制定本办法。

## **第二条** 评审对象

入职前或入职不满六个月的优秀高层次全职专任教师。

## **第三条** 评审条件

### (一) 学历学位要求

在海内外著名高校或研究院所获得博士学位。

### (二) 教学要求

掌握课堂教学的基本方法，具备课堂组织、讲授的基本技能，并独立承担过本专业一门以上本科生的课程讲授任务，或经学院组织试讲，评价为良好以上。

### (三) 学术成果要求

在科学研究方面取得突出成绩的新引进人才，可不受职称、资历、工作量等条件限制，根据本人实际水平，直接申报（含同级转评）高校教师系列教授、副教授。代表性成果须为独立作者、第一作者或理工科通讯作者或文科第二作者。申报教授职称人员，其通讯作者或第二作者代表性成果不能超过 2 篇；申报副教授职称人员，其通讯作者或第二作者代表性成果不能超过 1 篇。

### 1. 教授（同级转评）

我校新引进人才、已具备非高校教师系列正高级职称者

(具有省一级人社厅颁发的职称证书),可申报教授职称特别评聘,发表代表性成果要求如下:

近5年,理科发表D级论文8篇(其中4篇C级);工科发表D级论文6篇(其中3篇C级);文科发表D级论文8篇(其中4篇C级)。

## 2. 教授(入职申报)

我校新引进人才,近3年发表一定数量的高水平学术论文,当年可申报一次直评教授,且每人限报一次,先申报,评审通过后须在三年内主持国家级科研项目一项。发表代表性成果要求如下:

在《Science》或《Nature》主刊等国际顶级刊物或《中国社会科学》上发表论文1篇;

地学类发表B级论文6篇或发表C级论文12篇(其中3篇B级);

数理学科类发表B级论文5篇或发表C级论文10篇(其中3篇B级);

化学材料类发表B级论文7篇或发表C级论文14篇(其中4篇B级);

信息工科类发表B级论文5篇或发表C级论文10篇(其中3篇B级);

经济管理类发表B级论文5篇或发表C级论文10篇(其中2篇B级);

人文社科类发表B级论文4篇或发表C级论文8篇(其中2篇B级)。

## 3. 副教授(同级转评)

我校新引进人才、已具备非高校教师系列副高级职称者

(具有省一级人社厅颁发的职称证书),可申报副教授职称特别评聘,发表学术论文成果要求如下:

近5年,发表本学科D级论文4篇(其中2篇C级)。

#### 4. 副教授(入职申报)

我校新引进人才,近3年发表一定数量的高水平学术论文,当年可申报一次直评副教授,且每人限报一次,先申报,评审通过后须在三年内主持国家级科研项目一项(理工科)或主持教育部科研项目一项(文科)。发表代表性成果要求如下:

地学类发表C级论文5篇或发表D级论文10篇(其中2篇C级);

数理学科类发表C级论文4篇或发表D级论文8篇(其中2篇C级);

化学材料类发表C级论文6篇或发表D级论文12篇(其中3篇C级);

信息工科类发表C级论文4篇或发表D级论文8篇(其中2篇C级);

经济管理类发表C级论文4篇或发表D级论文8篇(其中1篇C级);

人文社科类发表C级论文1篇和D级论文6篇。

### **第四条 申报及评聘程序**

#### 1. 本人申报

符合特别评聘条件的人员,经本人申请,由所在院(部)审核推荐,将同意申报的书面意见及相关材料报人事处。

#### 2. 资格初审

人事处组织相关部门对申报者资格进行初步审查,对申

报材料进行审核确认。学院组织相关专家对申请者的教学能力进行考核评价。教学能力考核未达到良好以上者，不再进行后续程序。

### 3. 同行专家鉴定

凡申报特别评聘高级职称人员（入选国家级人才者除外），均须将论文代表性成果送同行专家鉴定，由学校聘请本学科国（境）内外专家进行同行学术评议。申报教授职称人员，须提供代表性成果 3 项、一式 5 份；申报副教授职称人员，须提供代表性成果 2 项、一式 3 份。

### 4. 学院（部）评议推荐

达到同行专家鉴定要求人员，由学院高级职称评议推荐小组进行第一轮评议。经无记名投票，赞成票超过出席评议推荐组成员人数三分之二的，经学院公示后，向学校特别评聘专家委员会排序推荐。

### 5. 特别评聘专家委员会评审

引进人才高级职称特别评聘工作由学校“专业技术职务评聘工作领导小组会议”授权“特别评聘专家委员会”实施。特别评聘专家委员会进行第二轮评审，经无记名投票，赞成票超过出席会议委员人数三分之二的视为通过，不接受复议。

6. 评审结果公示。评审结果通过校园网在全校范围内公示。

7. 审核备案。公布评审结果，通过人员完成入职（以正式报到为准）手续后，报省人力资源和社会保障厅、省教育厅审核备案，制作专业技术资格证书。

8. 聘任。学校依据评审结果与拟聘人员签订聘任合同，

并办理聘任手续。

**第五条** 对于学科建设急需并在某一方面或领域取得突出成就的杰出人才，经校学术委员会三位以上委员联名推荐并经特别评聘专家委员会决议，可以参加特别评审。

**第六条** 对于博士毕业或博士后出站后在企业工作且能够提供有效证明材料的新入职人员，成果统计时间可适当延长，最多不超过 5 年。

**第七条** 引进人才高级职称特别评聘工作由人事处组织实施，原则上每 6 个月举行一次，每人限报一次，未通过者需按照学校校内教师职称制度申报职称评审。

**第八条** 论文折抵可以由高向低折抵，不可由低向高折抵。论文折抵系数见表 1，表格内数字表示可折抵 D 级论文篇数。

表 1：论文业绩折抵系数

等级	理工科分类	系数	文科分类	系数
A 级	三高期刊库特级期刊	25	中国社会科学	25
	Nature、Science 子刊（影响因子 $\geq 10$ ），PNAS, NSR	8		
B 级	中科院一区、NI 期刊、CCF A 类、三高期刊库 T1（须中科院二区及以上）	4	学科最高权威/SSCI 一区	4
C 级	中科院二区、CCF B 类	2	权威/SSCI 二区	2
D 级	中科院三四区、CCF C 类	1	CSSCI/SSCI 三四区	1

**第九条** 通过特别评聘程序获得教授、副教授职称人员三年内须按照省教育厅、人社厅规定取得教师资格证书，课程教学综合评价须为良好以上（教授须为优秀），且满足主持项目要求，否则降低岗位等级聘用（已入选“龙山学者支持计划”的教师自动终止支持计划）。

**第十条** 本办法自 2024 年起正式执行。未尽事宜按照《南京信息工程大学专业技术职务评聘工作办法(2023 版)》

执行。

**第十一条** 本办法由学校授权人事处负责解释。