

南京信息工程大学文件

人发〔2026〕22号

关于印发《南京信息工程大学 U35 青年人才特别支持计划》的通知

各单位：

为深入推动青年教师主动适应国家战略需求、科技革命和经济社会发展新要求，全面落实立德树人根本任务，在广泛征求各方意见与建议的基础上，学校研究制定了《南京信息工程大学 U35 青年人才特别支持计划》并经校长办公会审议通过。现予以印发，请各单位认真组织学习，并结合实际，遵照执行。

特此通知。

附件：南京信息工程大学 U35 青年人才特别支持计划（2026 版）

南京信息工程大学人事处

2026 年 4 月 30 日



南京信息工程大学

U35 青年人才特别支持计划

（2026 版）

为深入贯彻落实党中央、国务院关于建设高素质专业化教师队伍的决策部署，认真贯彻执行教育部等六部门联合印发的《关于加强新时代高校青年教师队伍建设的指导意见》精神，推动青年教师主动适应国家战略需求、科技革命和经济社会发展新要求，全面落实立德树人根本任务，将教育家精神深度融入教师培养全过程，持续深化“人才强校”战略，加快推进学校“一流特色高水平大学”及国家“双一流”学科建设，特制定“南京信息工程大学 U35 青年人才特别支持计划”（以下简称“U35 计划”）。该计划通过优化资源配置、提供长周期稳定支持以及多元化评价机制，遴选并培养一批具有家国情怀、创新能力和成长潜力的 35 周岁以下青年储备人才。

第一条 归口实施，提升效能。“U35 计划”在学校党委人才工作领导小组统一领导下实施，人事处牵头统筹协调，教师工作部专项负责思想政治与师德师风建设监督工作，各职能部门依据职责分工制定配套实施细则。人事处建立统筹协调机制，细化各环节责任分工，强化过程督导，确保各项政策落实到位、取得实效。

第二条 总量控制，动态遴选。根据申报基数、学科发展实际及学科特点等维度，科学核定每批次“U35 计划”入选人员数量，实行每两年动态遴选一次的机制；严格遵循资格初审、评审与公示程序开展遴选工作，最终资助结果须经学校党委常委会会议审议确定。

第三条 严把基准，师德为先。入选者须坚决拥护中国共产党领导，全面贯彻党的教育方针，热爱祖国，自觉践行教育家精神和科学家精神，具备高尚的社会公德和职业道德，积极投身祖国高等教育事业；应具有海内外知名高校博士学位，科研创新潜力突出，且在申报当年 1 月 1 日时年龄不超过 35 周岁，女性可放宽至 37 周岁。严格执行师德师风“一票否决制”，确保无任何学术不端、师德失范或违法违纪行为。

第四条 多元评价，分类遴选。建立多元化评价与遴选标准，候选人近四年（自申报当年 1 月 1 日向前追溯四个自然年）取得的成果须符合以下基本条件之一：（1）主持国家级纵向科研项目 2 项（依据《职称文件（2023 版）》所列国家级科研项目目录），其中 1 项须为国家自然科学基金或国家社会科学基金项目；（2）获省部级以上人才计划支持（参照《南京信息工程大学综合贡献评价标准（2025 版）》人才工程类 1-4 项，含江苏省杰出青年科学基金、中国科协青年人才托举工程等）；（3）论文成果达到我校引进人才特别评聘办法中教授职称申报标准；（4）获国家科学技术奖（一等奖前 8 名、二等奖前 5 名），或省部级科学技术奖（政府类）一等奖（前 2 名），或国家一级学会一等奖（前

2 名），或经学校认定的国际公认学术奖项（前 2 名）；（5）作为项目负责人，理工科累计到账经费 300 万元以上，文科累计到账经费 80 万元以上。

第五条 稳定支持，聘期免考。入选者在支持期内纳入学校“龙山学者支持计划”第四层次，予以四年稳定支持（截至 38 周岁，女性放宽至 40 周岁），年度和支持期满考核免除。鼓励并优先支持入选者申报各类人才项目，如支持期内获得国家级人才项目，资助层次根据学校相关政策进行调整。

第六条 直聘博导，优先招生。入选者在支持期内可破格申报博士生导师遴选资格；在符合招生资格条件的前提下，优先保障博士生招生指标。支持期满后，将根据教学育人成效、科研创新成果及研究生培养质量等综合评估结果，决定是否继续授予博士生导师资格。

第七条 组建团队，搭建平台。鼓励组建科研团队，入选者获博导资格后，学校每年全额资助招聘博士后 1 名。优先推荐加入校内国家级、省部级科研平台及教学团队。

第八条 配备导师，全程指导。精准对接校内外学术领军人才，担任入选者学术导师，在选题凝练、成果梳理与项目申报等环节提供“一对一”专业指导，实施长周期稳定支持，助力前沿探索。积极引进海外优质学术资源，支持青年教师与国际顶尖团队开展前沿科技合作，全面提升国际化视野与全球竞争力。

第九条 推动教改，潜心教学。优先推荐承担本学科专业核心课程主讲任务，并支持申报教学改革类项目；提供高水平教材

建设项目的申报指导服务；鼓励指导学生参加高水平学科竞赛，并协助配备专业备赛导师；推荐参加国家级和省级高校教师教学创新大赛、青年教师教学竞赛并开展相关培训；推荐参与重点教学团队建设工作，以及各类教育教学改革项目。

第十条 动态调整，畅通晋阶。入选者年满 38 周岁时，“U35 计划”专项支持自动终止；在首个支持期满且未满 38 周岁者，可依据首个支持期内的业绩成果，申请续聘至 38 周岁，女性可放宽至 40 周岁。在支持期内，如出现学术不端、师德失范或违法违纪等，该计划自动终止。

本计划由学校党委人才工作领导小组负责解释。未尽事宜，按照国家及学校相关政策规定执行。本计划自发布之日起施行，并将根据国家政策调整及学校发展实际需要适时予以修订。